

IA, Cómo está ayudando a los centros de carreras.

Tomás Cifuentes Tello
CEO-Founder Reqlut.com

Reqlut

- Desde 2011.
- Tecnología Edtech y Hrttech.
- + 50 IES en Latam.
- Partimos como bolsa de empleo, PERO...

...el verdadero crecimiento profesional requiere mentoría, asesoría, capacitación, networking y herramientas personalizadas.

¿Cómo?

IA + Know how.

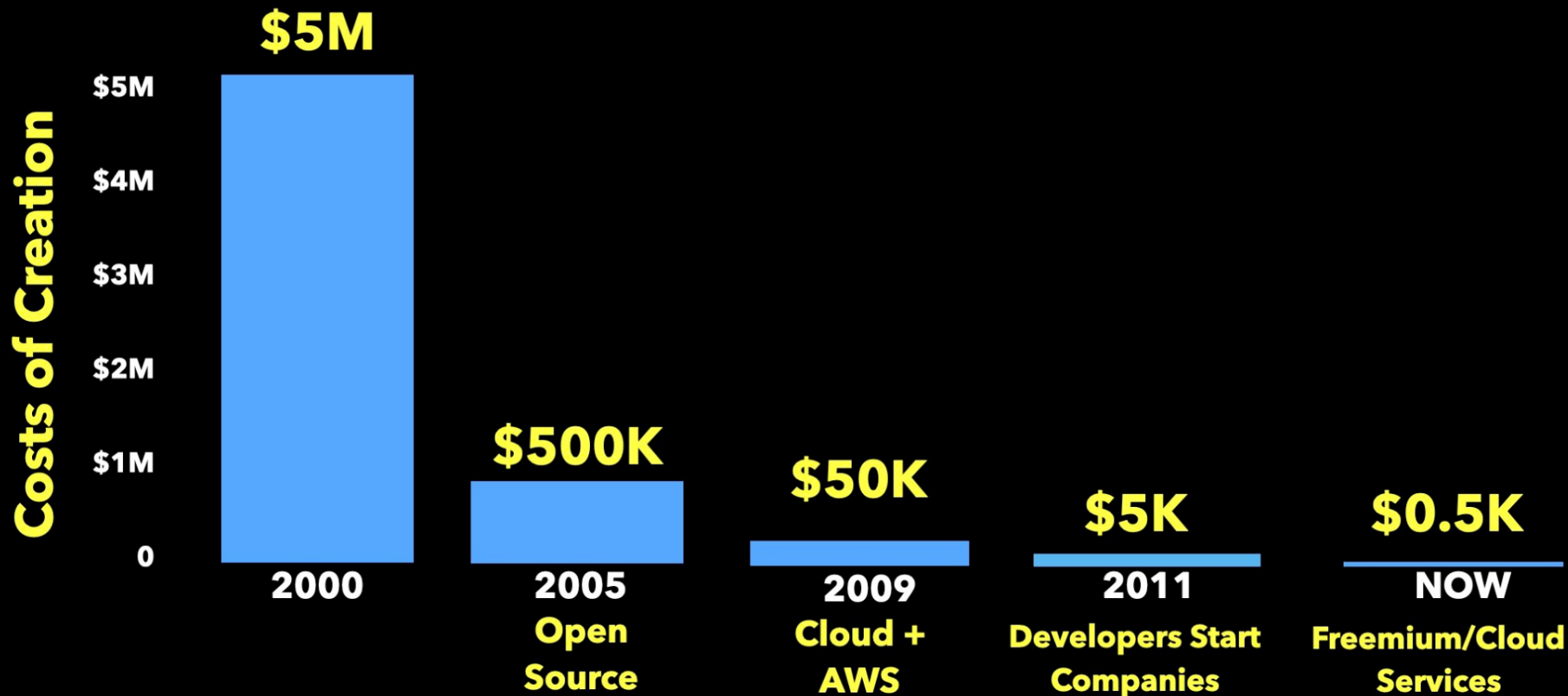


Reqlut - demoDay Wayra Chile 2014

Costo de entrenar un modelo tipo gpt3



Cost to Launch an Internet Tech Startup



THE 2023 MAD (MACHINE LEARNING, ARTIFICIAL INTELLIGENCE & DATA) LANDSCAPE



Apps

CONSUMER USES		ENTERPRISE STACK		INDUSTRY VERTICALS					
ENTERTAINMENT	 	GENERAL PRODUCTIVITY	 	LAW FIRMS Harvey. 					

Infrastructure

DEPLOY & MONITOR		 Hugging Face				FULL STACK LARGE LANGUAGE MODELS											
TRAIN & FINE TUNE MODELS		 Weights & Biases		 mosaic ^{ML}		 PyTorch ^{**}		 ^{**}		 OpenAI		ANTHROPIC		 cohere			
USE OPEN SOURCE MODELS & FRAMEWORKS		 Hugging Face		Stanford Alpaca ^{**} 		LLaMA ^{**}		character.ai		Inflection							
STORE & COMPUTE												HARDWARE					
LABEL / PROCESS DATA			DATA WAREHOUSES / LAKEHOUSE			CLOUD SERVICE											
Snorkel scale  surge*  COACTIVE			 snowflake*  databricks			Google Cloud  aws* Azure*			 NVIDIA*  AMD*								
									 intel* (etc.)								

RIA: Reqlut inteligencia artificial



Amazon Personalize

IA + Know how



OpenAI

Know how



Universidades e Institutos que
confían en nosotros



Análisis y mejoras de HDV.
Parsing de CV.
Matching jobs.
Simulador entrevistas.

Análisis y mejoras de HDV.
Parsing de CV.
Matching jobs.
Simulador entrevistas.
Skills.

Skills-Habilidades

Habilidad Dura



Específica del cargo/área



300

Habilidad Blanda



Habilidad común a todos
los empleos



30

Skills

- 330.
- 21 al 24.
- +200K ofertas.
- +1M estudiantes.

Algunos datos

Skills que las empresas demandan más

Top 5 habilidad demanda	Participación
1.Orientado a resultados	17%
2.Trabajo en equipo	11%
3.Responsabilidad	10%
4.Atención a los detalles	9%
5.Excel	5%

Top hard skills

Habilidades duras más presentes en las ofertas	Habilidades duras más presentes en la gen Z
1.Excel	1.Excel
2.SQL	2.Ms Word
3.Servicio al cliente	3.Servicio al cliente
4.Ms Office	4.Ms Powerpoint
5.BBDD relacionales	5.Python

Ranking de ocupaciones



Top 50 ocupaciones reemplazables IA

Top 50 jobs that could be significantly AI-automated in the next decade

These jobs represent roughly 25 million white-collar workers — one third of the U.S.'s total workforce — organized by vertical and function

Vertical	BLS Title	Total Employment
Architecture	Architects (inc. Landscape and Naval), Architectural and Civil Drafters	222,240
Construction & Mfg.	Construction Managers	329,990
Construction & Mfg.	Cost Estimators	220,970
Construction & Mfg.	Production, Planning, and Expediting Clerks	393,980
Finance	Securities, Commodities, and Financial Services Sales Agents	479,630
Finance	Financial and Investment Analysts	325,220
Finance	Loan Officers, Interviewers and Clerks	525,030
Finance	Personal Financial Advisors	272,390
Healthcare	Medical Assistants, Secretaries, Administrative Assistants, & Record Specialists	1,698,230
Healthcare	Dental & Veterinary Assistants	486,460
Hospitality	Meeting, Convention, and Event Planners	122,130
Hospitality	Food Service Managers	246,070
Insurance	Insurance Sales Agents	451,910
Insurance	Insurance Claims Underwriters, Examiners, Investigators and Clerks	636,740
Logistics	Shipping, Receiving, Inventory, Cargo and Freight Clerks	949,340
Logistics	Transportation, Storage, Distribution Managers and Dispatchers	404,870
Prof Services	Lawyers	729,340
Prof Services	Paralegals, Legal Assistants, and Legal Secretaries	507,680
Prof Services	Accountants and Auditors - Tax Preparers	1,317,420
Prof Services	Management Analysts	838,140
Real Estate	Property, Real Estate, and Community Association Managers	284,120
Real Estate	Real Estate Sales Agents	197,720
Real Estate/Automotive	Counter and Rental Clerks (Auto & Real Estate)	390,300
Travel	Hotel, Motel, and Resort Desk Clerks	263,800
Travel	Travel Agents, Travel Guides, Ticket Agents, Concierges, Travel Clerks	265,300

- En la próxima década 1/3 del total de la fuerza laboral desaparece.

Cómo afecta en Latam



30% Impacto Alto.
60% Impacto Medio.
10% impacto Bajo.



¿Qué hacemos?

Algunas ideas

- Identificamos brechas y oportunidades (comunidad).
- Integramos distintas fuentes de datos (prácticas, LMS, notas, etc).
- Menos competencia más sinergia.
- Alumnos en el centro.
- Tecnología + Know how.

Tomas@reqlut.com  reqlut